

UNIVERSIDAD ESTATAL A DISTANCIA
VICERRECTORÍA DE DOCENCIA
ESCUELA DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION
Carrera Bachillerato y Licenciatura en Administración de
Empresas con Énfasis en Recursos Humanos

Recursos Humanos	Línea de investigación	Descripción
	Planificación de Recursos Humanos	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Minería de datos (proceso de descubrir patrones, correlaciones, tendencias y anomalías significativas en grandes conjuntos de datos mediante el uso de técnicas estadísticas, matemáticas y de inteligencia artificial) y elaboración de métricas avanzadas para fortalecer la toma de decisiones estratégicas de la organización. • Diseño, planificación y la evaluación de cuadros de reemplazo y de sucesión. • Planificación Estratégica de la Gestión de los Recursos Humanos por Competencias.
	Atracción y Selección del Talento Humano	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Por Competencias • Reclutamiento 4.0 y 5.0 • Employer Branding • Gamificación • Assessment Centers • Habilidades digitales para la selección de personal • Inteligencia Artificial (AI) y Automatización para filtrar y evaluar a candidatos de manera más objetiva y reducir sesgos. • Iniciativas de Inclusión y Diversidad
	Inducción y Socialización de Personal	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Técnicas innovadoras para la implementación de la experiencia de la persona trabajadora en la organización, desde la atracción hasta la desvinculación. • Desarrollar programas efectivos de onboarding y estrategias de retención para asegurar que los nuevos colaboradores se

		integren bien y permanezcan en la empresa a largo plazo. • Mejorar la experiencia de la persona trabajadora en la organización, desde la atracción hasta la desvinculación. • Engagement y Satisfacción Laboral • Inmersión a la cultura organizacional
	Capacitación y Desarrollo del Personal	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC) • Retención del Talento • Estrategias de formación digital • Planes de Carrera y Progresión Profesional • Programas de Mentoría y Coaching
	Sistemas de compensación salarial: fijos y flexibles, y salario emocional.	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Elaboración de las Políticas Salariales a nivel interno • Benchmarking: Investigación de mercado salarial, análisis de puestos, encuestas salariales. • Retención y Atracción del Talento • Programas de Bienestar y Ambientes de Trabajos Saludables • Reconocimiento y Recompensas • Salario Emocional • Incentivos, Beneficios y Perks • Políticas de trabajo flexible o remoto según sea adecuado, para apoyar el equilibrio entre el trabajo y la vida personal.
	Sistemas de Información en la Gestión de Recursos Humanos en las Empresas	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Automatización de procesos • Componentes claves en la era digital • Gestión de datos de colaboradores • Gestión de nómina y beneficios • Cumplimiento y Seguridad de Datos Internos
	Sistemas de Evaluación del Desempeño Innovadores	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Evaluaciones Continuas y Feedback Frecuente • Objetivos y Resultados Clave (OKR)

		• Evaluaciones de 360 Grados • Gestión del Desempeño Basada en Competencias • KPI's (Indicadores del Desempeño)
	Evaluación de la Gestión de Recursos Humanos	Esta línea de investigación se enfoca en aspectos como: • Auditoría de los procesos • Impacto de la Tecnología en la Gestión de Recursos Humano • Métricas e Indicadores de Desempeño en Recursos Humanos • Cumplimiento Normativo y Gestión del Riesgo
	La Gestión de Recursos Humanos en las PYMES	Si se opta por esta línea de investigación, la misma es exclusiva para una PYME, el estudiante debe tener claro, que la empresa seleccionada esté compuesta por mínimo de 30 personas. Además, el estudio debe abarcar todos los procesos de recursos humanos (Reclutamiento, Selección, Inducción, Capacitación, Evaluación del Personal, Compensación, Planificación de Personal) y abarcar toda población de la organización. (Censo)

Notas:

**En caso de realizar el TFG en una institución pública debe contemplar en el anteproyecto la normativa relacionada con el tema elegido y el alcance de la propuesta.*

***Si realiza el trabajo en una **PYME** debe estar integrada por más de 30 personas y el estudio deberá contemplar a toda la población.*

****No es permitido abordar en Municipalidades las líneas de investigación de compensación y evaluación del desempeño.*

*****No se aceptan temas relacionados con manuales de puestos o procedimientos, salario emocional, clima y/o cultura organizacional. Además, no aceptarán anteproyectos realizados en la UNED como organización, ni en ninguna de sus sedes universitarias como organización objeto de estudio.*