

PLAN DE TRABAJO
-ideas generales-
Luis Guillermo Carpio Malavasi
Cédula 3 215 684

Elecciones a Rectoría de la UNED periodo 2014-2019

Este plan de trabajo, es en primera instancia ideas generales que enmarcan los pilares fundamentales en los cuales estaré basando mi gestión para el período 2014-2019, y serán desarrolladas ampliamente en otros documentos, -previo conocimiento de ese TRIBUNAL ELECTORAL-.

Pretende esbozar las líneas de acción en las cuales estaré justificando mi gestión- en los siguientes dos pilares fundamentales.

1. Las acciones estratégicas que requieren liderazgo para responder de forma proactiva y efectiva al contexto amenazante.
2. Las acciones para que la UNED fortalezca su protagonismo en la vida nacional, por la generación, democratización del conocimiento y su aporte a la movilidad social y al desarrollo inclusivo.

Acciones Inmediatas

1. Defensa contundente de los derechos de la UNED como universidad pública y autónoma:

Las personas, funcionarios y funcionarias, estudiantes y comunidades requieren una efectiva defensa de sus derechos ante un nuevo gobierno y las amenazas relativas a la negociación del FEES y aspectos económicos como el PIB, el déficit fiscal, la inflación y alzas en tasas de interés. Esto se traduce en la capacidad efectiva para negociar el FEES, entre las universidades y con el gobierno. Además tener las competencias para hacer un manejo financiero congruente, que garantice la sostenibilidad de la institución y las condiciones justas para funcionarios y estudiantes.

2. Autonomía académica:

Se refiere a garantizar los mecanismos para que las unidades académicas gocen de la autonomía que requieren para cumplir sus objetivos y desarrollar proyectos. Al mismo tiempo que se respete la libertad de cátedra en todos sus alcances.

3. Mejora de trámites y servicios:

Es necesaria la simplificación de trámites y procedimientos. Repensarlos a la luz de las necesidades y opciones actuales, orientarlos hacia la menor burocracia posible con la mayor transparencia. Esta estrategia permitirá ofrecer más y mejores servicios en línea y móviles, para estudiantes, funcionarios(as) y público.

4. Despolitización de nombramientos de jefes y directores:

La gestión con respeto a las unidades académicas y su autonomía, requiere que se despolitizen los nombramientos de jefes y directores. En el sector administrativo, es justo que se garanticen los mecanismos que permitan designar a las personas con las mejores capacidades para asumir los cargos de liderazgo.

5. Liderazgo local con los centros universitarios:

Los centros universitarios continuarán el fortalecimiento de sus capacidades para impulsar y facilitar proyectos para el desarrollo local y regional.

6. Mayor integración de las personas tutoras a la vida universitaria:

Este proceso debe continuar hasta que se cuente con una comunidad de tutores(as) cuya dedicación en tiempo, sea garantía de un mayor aprovechamiento de sus capacidades, por la inmersión real en la vida universitaria.

7. Personas estudiantes activas y emprendedoras:

Las personas estudiantes deben tener más oportunidades para decidir sobre su proceso de aprendizaje, más oportunidades para participar y mejores herramientas para diseñar su proyecto de vida. La universidad puede ofrecer acompañamiento para los y las estudiantes que desean emprender.

8. Servicios y acompañamiento a las personas graduadas:

La institución promoverá proyectos para el acompañamiento de graduados(as) en tres líneas: actualización, empleo y empresariedad.

9. Mayor cobertura y equidad en todas las comunidades:

El fortalecimiento y renovación de infraestructura se logrará con los recursos gestionados. La red de centros universitarios estará dotada de la mejor tecnología y podrá garantizar la plataforma para lograr la equidad y cobertura que hace a la UNED, la universidad que vive en las comunidades y crece con ellas.