

**FRANKLIN JOSE SALAS
AGUILAR**

**CANDIDATO POR LA
VICERRECTORIA ACADÉMICA
AL CONSEJO UNIVERSITARIO**

Plan de Trabajo

**Acciones a impulsar y Desarrollar desde el
Consejo Universitario por Áreas de Acción**

Buenos días compañeros y compañeras de la UNED.

Buenos días estudiantes de la UNED.

Presento el día de hoy las ideas centrales sobre las cuales girará mi accionar como miembro interno del Consejo universitario, por la academia, si así ustedes lo deciden el día de las votaciones.

Es necesario refrescar nuestra alma máter.

Es necesario proyectarla hacia una organización inteligente,

Con capacidad de aprender y de retroalimentarse del entorno para así cumplir con la misión para la cual fue creada y por la que todos los costarricenses aportan su granito de arena para financiarla.

Mis ideas van en torno a 3 ejes fundamentales que tiene la organización.

I. Eje Docencia Investigación y Extensión:

1. La academia como eje central de los procesos de Docencia, Investigación y Extensión

La docencia es el resultado final del enriquecimiento de los académicos como consecuencia de su participación en procesos de Investigación y Extensión.

Estos procesos deben ser parte de una política integral de la UNED y tener como base un plan estratégico dinámico acorde a las necesidades del país y la orientación de desarrollo.

En el tiempo laboral de los académicos se deben reflejar tareas de Investigación y Extensión que sustenten la calidad de la Docencia en todos los niveles de la Academia.

Los resultados de su accionar deben servir para su escala en la carrera profesional.

Esta debe ser una política decidida desde el Consejo Universitario.

2. Incorporación del estudiantado a los procesos de Investigación y Extensión

La UNED no escapa de las tendencias mundiales sobre el aprendizaje participativo y significativo, por lo que debe tener políticas decididas que vinculen a la población estudiantil con los procesos de Investigación y Extensión que se generen en la Academia.

El estudiante debe complementar su formación teórica con la praxis y la resolución de problemáticas reales.

3. Centros de investigación, estaciones experimentales y vinculación con los sectores económicos y sociales

La UNED debe tomar como política de largo plazo el fortalecimiento de los procesos de investigación y extensión, así como vincularse con los sectores público y privado para el desarrollo de esfuerzos conjuntos tendientes a la solución de problemas concretos que repercutan positivamente en nuestra sociedad, con criterio de servicio y de rentabilidad económica y social para la organización.

Ya se han venido haciendo grandes esfuerzos al respecto, pero se requiere de compromisos más sólidos y realizables, sobretodo en el nivel de las Unidades Académicas y los Centros Universitarios.

Eje Administrativo

1. Descentralización administrativa y financiera de la UNED

El Consejo Universitario debe dictar políticas que provoquen que la UNED se descentralice efectivamente, con criterios de competencia, autonomía administrativa y financiera y efectividad en la inversión y gasto de los recursos.

2. Efectividad de los sistemas de información de la UNED

Es necesario que se promueva la modernización tecnológica de los sistemas de información de la UNED, tanto para el servicio de la docencia, investigación y extensión, como hacia afuera para el servicio de nuestros estudiantes y clientes externos, procurando la eficiencia administrativa.

La información debe ser actualizada y estar disponible, acorde con la transparencia que debe caracterizar a la Nueva UNED, de forma tal que fortalezca la cultura de servicio al estudiante.

3. Eficiencia en los procesos administrativos

Desarrollar una estrategia que propicie el análisis y rediseño de los procesos administrativos hacia lo interno y externo de la Universidad, para lograr la eficiencia en el accionar los recursos humanos y las finanzas.

Se debe recuperar la importancia y la función del sector administrativo de nuestra Universidad.

4. Política salarial

Promover políticas en este campo para que la UNED alcance en el mediano plazo una retribución salarial que se encuentre a la par del promedio de las otras Universidades estatales, con una política de salarios crecientes ligada a resultados.

El área de recursos humanos debe desarrollar mecanismos de motivación y expectativas, incentivos y premios a la labor destacada, tanto en la academia como en la administración de la organización.

5. Estabilidad laboral

El personal académico como administrativo debe tener estabilidad en el empleo e identificación con la organización.

III: Eje Financiero

1. Uso de los recursos disponibles

Desarrollar una política relacionada con una correcta presupuestación y canalización del gasto operacional y la inversión para cumplir la misión y visión de la organización.

2. Generación de Recursos

Facilitar en la organización la construcción de opciones de mayores ingresos vía generación de nuevos recursos, con un marco legal ágil y seguro, utilizando las figuras organizativas que ya han sido probadas por universidades hermanas.

